

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Набережночелнинский государственный педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «НГПУ»)

УТВЕРЖДЕНО
Решением ученого совета
от 31 мая 2018 г.,
протокол № 7
приказ 221-д от 05.06.2018 г.
Председатель ученого совета
и.о. ректора
_____А.А. Галиакберова

ПОЛОЖЕНИЕ
о секторе практик и содействия трудоустройству выпускников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Набережночелнинский государственный педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность сектора практик и содействия трудоустройству выпускников (далее по тексту – СПиСТВ), созданного на основании приказа ректора университета №64-к от 17 апреля 2018г., являющегося структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Набережночелнинский государственный педагогический университет» (прежние наименования: отдел практик и трудоустройства, структурное подразделение учебно-методического отдела ГОУ ВПО «НГПИ» создан в 2007 году (приказ № 60-д от 28 марта 2007 года); отдел практик и трудоустройства, структурное подразделение учебно-методического отдела ФГБОУ ВПО «НИСПТР»; отдел практик и трудоустройства, структурное подразделение учебно-методического отдела ФГБОУ ВО «НГПУ»; переименован в отдел практик и содействия трудоустройству выпускников, структурное подразделение учебно-методического отдела ФГБОУ ВО «НГПУ» (приказ №48-д от 27 февраля 2018г).

1.2. В своей деятельности СПиСТВ руководствуется законами Российской Федерации, нормативными документами, в том числе Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. №273, рекомендациями Федерального агентства по образованию о создании и функционировании службы содействия трудоустройству выпускников от 13 марта 2007г. №369/12-16), приказами и распоряжениями ректора ФГБОУ ВО «НГПУ», Уставом университета, решениями Ученого совета, распоряжениями проректора по учебной работе.

1.3. Сектор возглавляет заведующий, который назначается приказом ректора.

2. Цели и задачи сектора

2.1. Целью деятельности сектора является содействие в организации и проведении практики обучающихся, трудоустройства и занятости выпускников ФГБОУ ВО «НГПУ».

2.2. Основные задачи отдела:

2.2.1 Координация всех видов практик в университете, разработанных на основе ФГОС ВО, ФГОС СПО с учетом учебных рабочих планов, программ дисциплин и практик по направлениям подготовки.

2.2.2 Управление системой временной занятости обучающихся, содействие трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета конкретных направлений подготовки.

2.2.3 Взаимодействие с региональными и местными органами исполнительной и законодательной власти, в том числе с подведомственными организациями управления по труду и занятости населения г.Набережные Челны, общественными организациями и объединениями, предприятиями (организациями, учреждениями) – работодателями, заинтересованными в улучшении качества

профессиональной подготовки выпускников и качества положения выпускников на рынке труда.

3. Функции сектора

3.1. Основные функции сектора практик и содействия трудоустройства выпускников университета:

3.1.1. Общее руководство по организации и планированию прохождения всех видов практик обучающимися факультетов университета в соответствии с учебными рабочими планами, графиками организации учебного процесса, программами прохождения практик и требованиями официальных локальных документов университета.

3.1.2. Учет и контроль количества рабочих программ и методических разработок по всем видам практик по направлениям подготовки и анализ их соответствия, утвержденному в установленном порядке шаблону оформления и содержания.

3.1.3. Контроль своевременности подготовки и издания приказов о распределении обучающихся университета на практику по соответствующим формам обучения.

3.1.4. Организация работы по ведению внутренней документации и заключению договоров с руководителями организаций (учреждений, предприятий), выступающих в качестве базы практики для обучающихся всех форм обучения университета.

3.1.5. Систематический анализ качества организации и проведения практик обучающихся выпускающими кафедрами университета, и контроль своевременной сдачи отчетов по выполненной работе.

3.1.6. Разработка нормативной документации по организации и прохождения практик.

3.1.7. Анализ деятельности по организации временной занятости студентов и содействия трудоустройству выпускников и формирование ежегодных отчетов по его результатам.

3.1.8. Взаимодействие с другими вузами, Центрами занятости, другими организациями и ведомствами, региональными и местными администрациями; осуществление анализа рынка труда и потребности города в специалистах тех или иных профилей.

3.1.9. Оказание консультационной помощи выпускникам по вопросам поиска работы.

4. Организация деятельности сектора

4.1. Сектор возглавляет заведующий, назначаемый приказом ректора, из числа опытных педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 3 лет в системе образования.

4.2. Заведующий сектором подчиняется непосредственно проректору по учебной работе. Структура сектора определяется штатным расписанием.

Функциональные обязанности сотрудников сектора определяются должностными инструкциями.

4.3. Права и обязанности сотрудников сектора определяются Уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовым договором (контрактом).

5. Права и ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением задач и функций несет заведующий сектора практик и содействия трудоустройства выпускников.

5.2 Конкретные права и ответственность изложены в соответствующих должностных инструкциях работников сектора практик и содействия трудоустройства выпускников.

6. Реорганизация и ликвидация

7.1 Сектор практики и трудоустройства реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета университета.