

УТВЕРЖДЕН
Постановлением профсоюзного
собрания преподавателей и сотрудников
ФГБОУ ВО НГПУ
«15» ноября 2016 г., протокол №1
Председатель профкома _____
М.М.Гумерова

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» ТАТАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ - ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Набережночелнинский государственный педагогический университет» (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Набережночелнинский государственный педагогический университет» (далее — Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «НГПУ») является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (далее Профсоюз) и соответствующей территориальной Татарской республиканской организации общественной организации - Профсоюз работников народного образования и науки РФ (далее - территориальной организации Профсоюза).

1.3. Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «НГПУ» объединяет научно-педагогических и других работников образовательного учреждения высшего профессионального образования, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания (конференции) по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «НГПУ» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне вуза при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения (устава) территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее субъект РФ), решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная профсоюзная организация имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной профсоюзной организации могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами государственной власти местного самоуправления, общественными и иными организациями вуза.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальнотрудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне вуза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза,

2.2.3. Создание в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений вуза условий для реализации ими прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза,

2.2.4. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления вузом, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.2.5. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в вузе государственных программ развития высшего профессионального образования и науки.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации вуза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне вуза, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социальноэкономической политики, формирования социальных программ на уровне вуза и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений вуза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне вуза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников вуза.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне вуза и субъекта РФ в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского

страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни научно-педагогических и других работников вуза, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Уставе Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников вуза, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в вузе с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в вузе.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений вуза и профсоюзным группам.

2.3.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.14. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру:

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы в первичной профсоюзной организации, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

3.3. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации вуза) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации вуза) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами В, 14 Устава Профсоюза.

3.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства,

3.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя первичной организации Профсоюза - один раз в 5 лет;

Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза, а в структурных подразделениях — в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

3.8. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций Президиума ЦК Профсоюза.

3.10. С председателем первичной профсоюзной организации, работающим на штатной должности, а также с бухгалтером профорганизации заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

3.10.1. С председателем первичной профсоюзной организации, работающим по совмещению основной трудовой деятельности общественной работой в профсоюзе, а также бухгалтером профсоюзной организации заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются: собрание (конференция), профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Собрание (конференция):

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации вуза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период.

4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни научно-педагогических и других работников вуза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания (конференции) сообщаются членам Профсоюза (делегатам) не позднее чем за месяц до начала работы собрания (конференции). При проведении конференции норму представительства и порядок избрания делегатов устанавливает профсоюзный комитет.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума,

если иное не предусмотрено Положением о первичной профсоюзной организации. Работа собрания (конференции) стенографируется.

4.8. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.9. Председатель, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности,

4.10. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Внеочередное собрание (конференция) созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений вуза;
- по решению президиума территориального (республиканского, краевого, областного и приравненного к ним) комитета (совета) организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации объявляются не позднее чем за один месяц.

4.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.

Профсоюзный комитет:

4.12.1. Определяет стратегию развития первичной профсоюзной организации, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.12.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем. Вносит предложения в ректорат, ученый совет и другие органы управления вузом по вопросам, касающимся трудовых и социально - экономических прав работников.

4.12.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.12.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до работников вуза, организует его обсуждение.

4.12.5. Совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров.

4.12.6. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю первичной профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

4.12.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

4.12.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.12.9. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.12.10. Осуществляет контроль за соблюдением в вузе трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении об охране труда и здоровья работников.

4.12.11. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.12.12. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях научнопедагогических и других работников вуза, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.12.13. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в вузе, заключает соглашение по охране труда в вузе.

4.12.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.12.15. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.12.16. Принимает участие в разработке и осуществлении вузовских программ в области социальной защиты работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.12.17. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.12.18. Созывает профсоюзное собрание (конференцию).

4.12.19. Формирует повестку дня собрания (конференции), утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

4.12.20. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает отчеты о его работе.

4.12.21. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений при избрании профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по принципу прямого делегирования.

4.12.22. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.12.23. Определяет условия трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.24. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании (конференции).

4.12.25. Утверждает регламент профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

4.12.26. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия — одному из членов профсоюзного комитета.

4.12.27. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также

утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

4.12.28. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, определяет полномочия президиума профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

4.12.29. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.12.30. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение. Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

4.12.31. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.12.32. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации вуза.

4.12.33. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание (конференцию).

4.12.34. Принимает решение об участии первичной профсоюзной организации в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.12.35. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о первичной профсоюзной организации с последующим утверждением на собрании (конференции).

4.12.36. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной профсоюзной организации.

4.12.37. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения

принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

4.14. Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования.

Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливаются профсоюзным комитетом с последующим утверждением на собрании (конференции).

4.15. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на пять лет (срок полномочий профсоюзного комитета).

Председатель первичной профсоюзной организации:

4.15.1. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.15.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

4.15.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления вузом и иных организациях и органах.

4.15.4. Представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.

4.15.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.15.6. От имени первичной профсоюзной организации совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

4.15.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата профсоюзного комитета.

4.15.8. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собраниях (конференциях).

4.15.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

4.15.10. От имени первичной профсоюзной организации взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной профсоюзной организации.

4.15.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов.

4.15.12. Заключает по поручению профсоюзного комитета или президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиуме профсоюзного комитета.

4.15.13. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.15.14. Организует контроль за состоянием бухгалтерского учета.

4.15.15. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.15.16. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.

4.15. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

4.16. Председатель первичной профсоюзной организации реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

5.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета. Ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией; - полноты сбора членских профсоюзных взносов; - своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации;
 - правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
 - соблюдения финансовой дисциплины;
 - правильности составления и исполнения смет;
 - сохранения денежных средств и материальных ценностей
- целесообразности произведенных расходов; - достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной профсоюзной организации.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем первичной профсоюзной организации, представляется в профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением (уставом) территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной профсоюзной организацией в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности первичной профсоюзной организации в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Первичная профсоюзная организация владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Первичная профсоюзная организация имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить

культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания (конференции) и

президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации: 423806 Республика Татарстан, г.Набережные Челны, ул.Р.М.Низаметдинова, д.28.